

En este trabajo, usted... (s06b_17)

Archivo: EH2016_Persona3

Información general

Tipo: Discreta Casos válidos: 6582 (1832001)
Formato: numeric Inválidos: 31967 (9214399)
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-5

DEFINICIÓN

Esta pregunta permitirá conocer qué cantidad de trabajadores operan bajo un régimen de contratación permanente, eventual, o sin contrato, etc.

Preguntas e instrucciones

UNIVERSO DE ESTUDIO

Personas de 7 años o mas de edad.

PREGUNTA TEXTUAL

En este trabajo usted...

1. ¿Firmó contrato con fecha de vencimiento o término?
2. ¿No firmó contrato pero tiene compromiso por obra o trabajo terminado?
3. ¿No firmó contrato pero tiene un acuerdo verbal?
4. ¿Es personal de planta con ítem?
5. No firmó contrato.

FUENTE DE INFORMACIÓN

Informante directo.

CATEGORÍAS

Valor	Categoría	Casos	Weighted	
1	1.Firmó contrato con fecha de vencimiento o término	1871	539622	<input checked="" type="checkbox"/> 29.5%
2	2.No firmó contrato pero tiene compromiso por obra o trabajo terminado	230	65266	<input checked="" type="checkbox"/> 3.6%
3	3.No firmo contrato pero tiene un acuerdo verbal	2021	566565	<input checked="" type="checkbox"/> 30.9%
4	4.Es personal de planta con ítem	1373	362181	<input checked="" type="checkbox"/> 19.8%
5	5.No firmó contrato	1087	298367	<input checked="" type="checkbox"/> 16.3%
Sysmiss	31967	9214399		

Precaución: estas estadísticas reflejan el número de casos encontrados en el archivo de datos. No deben ser interpretadas como un resumen estadístico del universo de interés.

INSTRUCCIONES DEL ENTREVISTADOR O QUIEN CAPTURA LOS DATOS

Esta pregunta permitirá conocer qué cantidad de trabajadores operan bajo un régimen de

contratación permanente, eventual, o sin contrato, etc. La firma de un contrato de trabajo implica el acuerdo escrito o verbal entre el empleador y el empleado de las condiciones del trabajo a realizar. A continuación tienes las alternativas de respuesta y sus aclaraciones.

1. ¿Firmó contrato con fecha de vencimiento o término? Se refiere a que la persona al incorporarse al trabajo firmó un contrato de trabajo cuya duración tiene un término a fecha fija y cuyas funciones se hallan especificadas en los términos de referencia del cargo
2. ¿No firmó contrato pero tiene compromiso por obra o trabajo terminado? Acuerdo verbal de trabajo en función a la entrega de la obra comprometida.
3. ¿No firmó contrato pero tiene un acuerdo verbal? Compromiso verbal con el empleador, en el que se pactan las condiciones del trabajo a realizar.
4. ¿Es personal de planta con ítem? La persona que ha accedido a una fuente laboral por competencia o designación (en algunos casos mediante memorando), con una duración indefinida y goza de beneficios sociales de ley.
5. No firmó contrato. No existe ningún tipo de acuerdo entre el trabajador y el empleador.