

En este trabajo, usted... (s06b\_17)

Archivo: EH2016\_Persona3

## Información general

Tipo: Discreta Casos válidos: 6582 (1832001)  
Formato: numeric Inválidos: 31967 (9214399)  
Ancho: 1  
Decimales: 0  
Rango: 1-5

### DEFINICIÓN

Esta pregunta permitirá conocer qué cantidad de trabajadores operan bajo un régimen de contratación permanente, eventual, o sin contrato, etc.

## Preguntas e instrucciones

### UNIVERSO DE ESTUDIO

Personas de 7 años o mas de edad.

### PREGUNTA TEXTUAL

En este trabajo usted...

1. ¿Firmó contrato con fecha de vencimiento o término?
2. ¿No firmó contrato pero tiene compromiso por obra o trabajo terminado?
3. ¿No firmó contrato pero tiene un acuerdo verbal?
4. ¿Es personal de planta con ítem?
5. No firmó contrato.

### FUENTE DE INFORMACIÓN

Informante directo.

### CATEGORÍAS

Valor	Categoría	Casos	Weighted	
1	1.Firmó contrato con fecha de vencimiento o término	1871	539622	<input checked="" type="checkbox"/> 29.5%
2	2.No firmó contrato pero tiene compromiso por obra o trabajo terminado	230	65266	<input checked="" type="checkbox"/> 3.6%
3	3.No firmo contrato pero tiene un acuerdo verbal	2021	566565	<input checked="" type="checkbox"/> 30.9%
4	4.Es personal de planta con ítem	1373	362181	<input checked="" type="checkbox"/> 19.8%
5	5.No firmó contrato	1087	298367	<input checked="" type="checkbox"/> 16.3%
Sysmiss	31967	9214399		

Precaución: estas estadísticas reflejan el número de casos encontrados en el archivo de datos. No deben ser interpretadas como un resumen estadístico del universo de interés.

### INSTRUCCIONES DEL ENTREVISTADOR O QUIEN CAPTURA LOS DATOS

Esta pregunta permitirá conocer qué cantidad de trabajadores operan bajo un régimen de

contratación permanente, eventual, o sin contrato, etc. La firma de un contrato de trabajo implica el acuerdo escrito o verbal entre el empleador y el empleado de las condiciones del trabajo a realizar. A continuación tienes las alternativas de respuesta y sus aclaraciones.

1. ¿Firmó contrato con fecha de vencimiento o término? Se refiere a que la persona al incorporarse al trabajo firmó un contrato de trabajo cuya duración tiene un término a fecha fija y cuyas funciones se hallan especificadas en los términos de referencia del cargo
2. ¿No firmó contrato pero tiene compromiso por obra o trabajo terminado? Acuerdo verbal de trabajo en función a la entrega de la obra comprometida.
3. ¿No firmó contrato pero tiene un acuerdo verbal? Compromiso verbal con el empleador, en el que se pactan las condiciones del trabajo a realizar.
4. ¿Es personal de planta con ítem? La persona que ha accedido a una fuente laboral por competencia o designación (en algunos casos mediante memorando), con una duración indefinida y goza de beneficios sociales de ley.
5. No firmó contrato. No existe ningún tipo de acuerdo entre el trabajador y el empleador.