

En este trabajo, usted... (s06b_17)

Archivo: EH2016_Persona3

Información general

Tipo: Discreta Casos válidos: 6582 (1832001)
Formato: numeric Inválidos: 31967 (9214399)
Ancho: 1
Decimales: 0
Rango: 1-5

DEFINICIÓN

Esta pregunta permitirá conocer qué cantidad de trabajadores operan bajo un régimen de contratación permanente, eventual, o sin contrato, etc.

Preguntas e instrucciones

UNIVERSO DE ESTUDIO

Personas de 7 años o mas de edad.

PREGUNTA TEXTUAL

En este trabajo usted...

1. ¿Firmó contrato con fecha de vencimiento o término?
2. ¿No firmó contrato pero tiene compromiso por obra o trabajo terminado?
3. ¿No firmó contrato pero tiene un acuerdo verbal?
4. ¿Es personal de planta con ítem?
5. No firmó contrato.

FUENTE DE INFORMACIÓN

Informante directo.

CATEGORÍAS

| Valor | Categoría | Casos | Weighted | |
|---------|--|---------|----------|---|
| 1 | 1.Firmó contrato con fecha de vencimiento o término | 1871 | 539622 | <input checked="" type="checkbox"/> 29.5% |
| 2 | 2.No firmó contrato pero tiene compromiso por obra o trabajo terminado | 230 | 65266 | <input checked="" type="checkbox"/> 3.6% |
| 3 | 3.No firmo contrato pero tiene un acuerdo verbal | 2021 | 566565 | <input checked="" type="checkbox"/> 30.9% |
| 4 | 4.Es personal de planta con ítem | 1373 | 362181 | <input checked="" type="checkbox"/> 19.8% |
| 5 | 5.No firmó contrato | 1087 | 298367 | <input checked="" type="checkbox"/> 16.3% |
| Sysmiss | 31967 | 9214399 | | |

Precaución: estas estadísticas reflejan el número de casos encontrados en el archivo de datos. No deben ser interpretadas como un resumen estadístico del universo de interés.

INSTRUCCIONES DEL ENTREVISTADOR O QUIEN CAPTURA LOS DATOS

Esta pregunta permitirá conocer qué cantidad de trabajadores operan bajo un régimen de

contratación permanente, eventual, o sin contrato, etc. La firma de un contrato de trabajo implica el acuerdo escrito o verbal entre el empleador y el empleado de las condiciones del trabajo a realizar. A continuación tienes las alternativas de respuesta y sus aclaraciones.

1. ¿Firmó contrato con fecha de vencimiento o término? Se refiere a que la persona al incorporarse al trabajo firmó un contrato de trabajo cuya duración tiene un término a fecha fija y cuyas funciones se hallan especificadas en los términos de referencia del cargo
2. ¿No firmó contrato pero tiene compromiso por obra o trabajo terminado? Acuerdo verbal de trabajo en función a la entrega de la obra comprometida.
3. ¿No firmó contrato pero tiene un acuerdo verbal? Compromiso verbal con el empleador, en el que se pactan las condiciones del trabajo a realizar.
4. ¿Es personal de planta con ítem? La persona que ha accedido a una fuente laboral por competencia o designación (en algunos casos mediante memorando), con una duración indefinida y goza de beneficios sociales de ley.
5. No firmó contrato. No existe ningún tipo de acuerdo entre el trabajador y el empleador.